



Yeesin yhdenvertaisuussuunnitelma 2024-2026



SISÄLLYSLUETTELO

JOHDANTO	3
TAPAHTUMAT	3
Tapahtumien nykytila	3
Tapahtumien tavoitteet ja toimenpiteet	4
VIESTINTÄ	5
Viestinnän nykytila	5
Viestinnän tavoitteet ja toimenpiteet	6
TYÖYHTEISÖ	7
Työyhteisön nykytila	7
Työyhteisön tavoitteet ja toimenpiteet	8
YHTEISÖ	9
Yhteisön nykytila	9
Yhteisön tavoitteet ja toimenpiteet	10
SEURANTA JA ARVIOINTI	10

JOHDANTO

Yeesi toteuttaa mielenterveyttä edistävää toimintaa. Nuoret saavat edellytyksiä, taitoja ja mahdollisuuksia vahvistaa omaa sekä toisten nuorten mielenterveyttä arjessa ja yhteiskunnassa. Toimintamme pohjautuu vahvasti “nuorilta nuorille”-periaatteeseen, rohkeuteen, lempeyteen ja toivoon. Näiden arvojen kautta edistetään nuorten mielenterveyden, hyvinvoinnin sekä osallisuuden vahvistamista.

Yeesi haluaa toimia yhdenvertaisesti ja mahdollistaa turvallisemman tilan niin yhteisössä, kun tapahtumissa. Yeesi haluaa olla aktiivinen antirasistinen toimija ja cis-hetero-normin purkaja. Jokaisella tulee olla aidosti tervetullut olo Yeesin yhteisöön.

Asiakirja koskettaa jokaista Yeesissä toimivaa vapaaehtoista, luottamustoimihenkilöä sekä työntekijää. Yhdenvertaisuussuunnitelma antaa raamit siihen, miten toimintaa suunnitellaan ja toteutetaan. Asiakirja antaa myös ohjeita siihen, miten Yeesin yhteisössä toimitaan.

Yeesin yhdenvertaisuussuunnitelma on vuosille 2024-2026. Asiakirja päivitetään seuraavan kerran syyskokouksessa vuonna 2026.

TAPAHTUMAT

Tapautumien nykytila

Yeesin tapahtumissa pyritään huomioimaan fyysinen, sosiaalinen, psyykinen ja aistillinen esteettömyys. Yeesin tapahtumat järjestetään lähtökohtaisesti tiloissa, joissa on mahdollisuus liikkua apuvälineitä käyttäen. Fyysisen esteettömyyden haasteita yhdenvertaisuuden näkökulmasta ilmenee esimerkiksi vanhoissa rakennuksissa. Tiloissa on usein esteetön sisäänkäynti ja tilavat saniteetitilat, mutta tilat sijaitsevat paikoissa, joihin tarvitsee saattajan. Yeesi viestii tapahtumistaan sosiaalisen median kanavilla ja verkkosivuilla.

Tapahtumaviestinnässä pyritään huomioimaan, että tapahtumien mainokset ovat saavutettavia fonttien, värikontrastien, ALT-tekstien ja muun visuaalisen ilmeen suhteen.

Ilmoittautumislomakkeissa annetaan nuorille mahdollisuus kertoa, mikäli he toivovat Yeesin ottavan jotain erityistä huomioon, koskien nuorten osallistumista tapahtumiin.

Kaikki Yeesin tapahtumat ovat päihdeettömiä. Tapahtumissa noudatetaan turvallisemman tilan periaatteita ja fyysisesti kokoontuvissa tapahtumissa on lisäksi nimetyt häirintäyhdyshenkilöt. Yeesin tapahtumat ovat aina antirasistisia ja niissä pyritään purkamaan cis-hetero-normia. Jatkossa Yeesin tulee määrittää tarkemmin, mitä seurauksia yhteisten pelisääntöjen rikkomisesta koituu. Lisäksi häirintäyhdyshenkilöiden toimenkuvaa tulee kirkastaa työyhteisön sisällä ja Yeesin tapahtumissa. Pyrimme lisäksi kehittämään väyliä ilmoittaa epäasiallisesta käytöksestä myös fyysisten tapahtumien ulkopuolella.

Yeesin tapahtumat ovat osallistujille maksuttomia. Yeesi on tarvittaessa tukenut taloudellisesti nuoria, jotka ovat saapuneet tapahtumiin ostamalla heille matkaliput ja/tai tarjoamalla majoituksen. Yeesi ry on valtakunnallinen toimija, mutta suurin osa Yeesin fyysisistä tapahtumista järjestetään pääkaupunkiseudulla. Tästä syystä fyysisten tapahtumien laajentaminen eri paikkakunnille edistäisi osallistumisen mahdollisuuksia.

Tapahtumien tavoitteet ja toimenpiteet

Tavoitteet	Toimenpiteet
Yeesin tapahtumat ovat turvallisia.	<ul style="list-style-type: none"> ● Tapahtumissa käytetään turvallisemman tilan periaatteita. ● Jokainen tapahtumaan osallistuva sitoutetaan noudattamaan turvallisemman tilan periaatteita. ● Turvallisemman tilan periaatteet käydään läpi suullisesti jokaisessa tapahtumassa ja ne ovat näkyvillä koko tapahtuman ajan. ● Yhteistyökumppanit sitoutetaan Yeesin turvallisemman tilan periaatteisiin. ● Tapahtumissa on näkyvää häirintäyhdyshenkilötoimintaa. ● Häirintäyhdyshenkilötoiminnassa tulee olla selkeät ohjeet häiriökäyttäytymisen varalta. ● Häirintäyhdyshenkilöt koulutetaan tehtävään. ● Tapahtumat ovat fyysisesti turvallisia osallistujille. ● Tapahtumissa jokainen voi toteuttaa omaa uskontoaan ja vakaumustaan. ● Tapahtumien tulee olla turvallisia sateenkaari-ihmisille. ● Tapahtumien tulee olla turvallisia vammaisille henkilöille. ● Tapahtumissa panostetaan siihen, että kukaan ei jää tahtomattaan yksin.
Yeesin tapahtumat ovat esteettömiä ja saavutettavia.	<ul style="list-style-type: none"> ● Huomioidaan fyysinen, sosiaalinen, psyykinen ja aistillinen esteettömyys

	<p>tapahtumissa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jokainen tapahtumiin osallistuva voi osallistua toimintaan omien voimavarojen puitteissa. • Tapahtumissa huomioidaan osallistujien psykologinen turvallisuuden tunne. • Tapahtumia järjestetään eri aikoina ympäri vuoden. • Tapahtumien järjestämisessä huomioidaan valtakunnallisuus. • Tapahtumat ovat saavutettavia sosioekonomisesta taustasta riippumatta.
<p>Tapahtumiin voi osallistua matalalla kynnyksellä.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mahdollistetaan jokaiselle osallistujalle tervetullut olo tapahtumiin. • Helpotetaan toimintaan mukaan tulemistä uutena osallistujana. • Tapahtumista viestitään selkeästi ennen tapahtumaa, tapahtuman aikana ja tapahtuman jälkeen. • Tapahtumat ovat päihteettömiä. • Tapahtumissa huomioidaan perheelliset.
<p>Tapahtumat ovat antirasistisia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Tapahtumissa ei sallita syrjivää käytöstä tai kielenkäyttöä, joka perustuu henkilön ihonväriin, etniseen taustaan, uskontoon tai kulttuuriin. • Tapahtumissa kaikkien on hyvä tunnistaa omia etuoikeuksiaan ja miten ne vaikuttavat vuorovaikutukseen. • Tapahtumissa vältetään tekemästä olettamuksia toisen taustoista. • Tapahtumissa puretaan valkoisuusnormia.
<p>Tapahtumat eivät ole cis-heteronormatiivisia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Tapahtumissa ei sallita syrjintää tai syrjivää kielenkäyttöä sukupuolen tai seksuaalisen suuntautumisen perusteella. • Tapahtumissa huomioidaan seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuolen

	<p>moninaisuus.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tapahtumissa ei oleteta kenenkään sukupuolta tai seksuaalista suuntautumista. • Tapahtumissa puretaan cis- ja heteronormeja.
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

VIESTINTÄ

Viestinnän nykytila

Yeesin viestintää on kehitetty kahden viime vuoden ajan saavutettavammaksi ja selkeämmäksi. Viestinnässä käytetään yleiskieltä, ALT-tekstejä, selkeitä fontteja ja voimakasta värikontrastia. Verkkosivujen suunnittelussa on huomioitu saavutettavuutta. Yeesin toiminnasta löytyy tietoa myös englanniksi, mutta monikielisyys tulee vielä panostaa ja esimerkiksi selkokieltä tulee tuoda osaksi Yeesin viestintää. Saavutettavuudessa voidaan panostaa myös mahdollisten sisältövaroitusten käyttöön.

Yeesin kuvapankki on päivitetty syksyllä 2023 ja kuvissa on kuvattu nuoria moninaisista taustoista. Kuvapankkiin tulee kuitenkin vielä lisätä kuvia henkilöistä, jotka käyttävät apuvälineitä. Yeesin piirroshahmot on päivitetty vastaamaan moninaisten nuorten kuvastoa. Uudet kuvat on myös päivitetty nettisivuille ja ne on otettu käyttöön sosiaalisessa mediassa. Yeesin viestintä on antirasistista ja syrjimätöntä.

Yeesi on osallistunut vuosittain Prideen ja muihin arvojensa mukaisiin mielenilmauksiin, jotka puolustavat ihmisoikeuksia ja yhdenvertaisuutta. Vaikuttamisesta viestitään aktiivisesti. Jatkossa viestinnässä pyritään huomioimaan vielä paremmin vähemmistöjen näkökulma ja tartutaan rohkeammin yhteiskunnallisiin ilmiöihin. Tällä hetkellä Yeesin pääasialliset viestintäkanavat ovat sosiaalisen median kanavat ja verkkosivusto. Kehittämiskohteena on tapahtumaviestinnän laajentaminen myös yleisölle, joka ei käytä sosiaalista mediaa.

Viestinnän tavoitteet ja toimenpiteet

Tavoitteet	Toimenpiteet
Viestintä on saavutettavaa.	<ul style="list-style-type: none"> • Yeesin viestinnässä huomioidaan saavutettavuus alt-tekstien, värien, fonttien, kontrastin, tekstin koon ja yleis- ja selkokielisyyden avulla. • Viestinnän saavutettavuudesta on

	<p>mahdollista antaa palautetta.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Yeesin viestinnässä käytetään sisältövaroituksia. ● Yeesin toiminnasta on mahdollisuus saada tietoa monikielisesti. ● Yeesistä viestitään mahdollisuuksien mukaan myös sosiaalisen median ulkopuolella. ● Viestinnässä nostetaan pääpointit selkeästi esiin. ● Saavutettavasta viestinnästä on selkeät ohjeet, jotka perehdytetään koko työyhteisölle.
<p>Viestinnässä huomioidaan yleisön moninaisuus.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Huomioidaan, että viestinnän sisällöt ja kohderyhmä kohtaavat. ● Viestinnässä näkyy valtakunnallisuus. ● Viestinnässä huomioidaan puoluepoliittinen ja uskonnollinen sitoutumattomuus. ● Organisaatioviestinnässä pyritään tunnistamaan ja purkamaan voimassa olevia valtarakenteita. ● Yeesi ottaa rohkeasti kantaa yhteiskunnallisiin asioihin. ● Viestinnässä otetaan huomioon vähemmistöjen näkökulma.
<p>Yeesin toiminnasta viestitään avoimesti ja mukaan kutsuvasti.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Nettisivuilla on tietoa Yeesin tapahtumista ja yleistietoa toiminnasta. ● Viestinnässä käytetään moninaisia kanavia. ● Viestinnässä huomioidaan turvallisemman tilan periaatteet.
<p>Viestintä on antirasistista.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Viestintämateriaaleissa esiintyy näkyviin vähemmistöihin kuuluvia nuoria. ● Rasistiseen kommentointiin puuttumiseen sosiaalisessa mediassa on olemassa selkeät ohjeet. ● Yeesi toteuttaa antirasistista toimintaa, josta viestitään aktiivisesti sosiaalisen

	<p>median kanavissa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Viestinnässä kiinnitetään huomiota antirasistiseen kieleen ja puretaan valkoisuusnormia.
Viestinnässä huomioidaan sateenkaarinuoret.	<ul style="list-style-type: none"> • Viestintämateriaaleissa esiintyy sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöihin kuuluvia nuoria. • Viestinnässä käytettävät sanat ovat turvallisia sateenkaarinuorille. • Syrjivään puheeseen puuttumiseen sosiaalisessa mediassa on olemassa selkeät ohjeet. • Yeesi osallistuu Prideen ja se näkyy viestinnässä.

TYÖYHTEISÖ

Työyhteisön nykytila

Yeesissä työskentelee syksyllä 2023 kaksitoista (12) kuukausipalkkaista henkilöä ja kuusi (6) tuntityöntekijää. Henkilöstö on lisääntynyt nopeasti lyhyellä aikavälillä ja se on tuonut runsaasti muutostarpeita. Työilmapiiri on keskustelevalta, kannustava ja avoin. Kuitenkin viimeisimmässä kehittämissä päivässä työyhteisöä kuormittavana tekijänä nousi esiin, kuinka ihmisten erilaiset vuorovaikutustyyliä tuovat haasteita ja tähän olisi tärkeää pureutua.

Työhyvinvoinnin haasteet liittyvät enimmäkseen mielenterveyteen ja jaksamiseen. Työmäärä on suuri ja näin ollen aikataulutusta ja rajaus vaativat panostamista. Työntekijät ovat aktiivisia kehittämään työyhteisöä ja sen hyvinvointia. Yeesin toimintaa johtaa hallitus, joka on työnantaja-roolissa. Yeesin hallituksella ja työntekijöillä on hyvät välit, mutta tulevaisuudessa tulee panostaa hallituksen ja työntekijöiden välisen kommunikoinnin sujumuuteen ja ryhmäytymiseen.

Yeesin toimitilat on jaettu Nyyti ry:n kanssa ja työskentely tapahtuu pääosin avokonttorissa tai etänä. Haasteita luo usein meluisa työympäristö toimistolla. Toimisto on esteetön, mutta lähin inva-wc on ensimmäisessä kerroksessa. Kaikille työntekijöille ei ole omaa työpöytä ja säilytystiloja on vähän. Tilassa on kesäisin kuuma ja talvisin kylmä. Tilassa on vilttejä ja villasukkia.

Työyhteisössä otetaan huomioon erilaiset oppimis- ja työntekotyylit. Esimerkiksi on hankittu aistituotteita työtilaan ja neuvotteluhuoneeseen. Työtilassa on säkkituoleja ja työpöydät ovat sähköisiä. Rakennuksessa oleva kuntosali on työntekijöiden käytettävissä.

Rekrytointi-ilmoituksissa mainitaan positiivinen erityiskohtelu ja vain rekrytointia hoitavalla tiimillä on tiedot hakijoista. Kuitenkin rekrytoinnin yhtenäisiä käytäntöjä tulee selventää kirjallisesti. Työntekijöiden hyvinvointia tuetaan, eri elämäntilanteet huomioidaan ja työntekijöitä kannustetaan kouluttautumiseen. Työntekijöille on järjestetty yhteistä työnohjausta ja tarvittaessa on järjestetty työnohjausta erikseen tietystä työmuodosta vastaaville työntekijöille. Työnohjauksen tarvetta tulisi tarkastella jatkossa kattavammin.

Työyhteisön tavoitteet ja toimenpiteet

Tavoitteet	Toimenpiteet
<p>Yeesin rekrytoinnit ovat yhdenvertaisia ja hakijoille mielekkäitä.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Rekrytoinnissa ja ostopalveluiden valinnassa käytetään positiivista erityiskohtelua. ● Anonyymin rekrytoinnin mahdollisuuksia selvitetään. ● Rekrytoinnissa kysytään vain asioista, jotka ovat merkittäviä työn kannalta. ● Rekrytoinnin etenemisestä tiedotetaan hakijoita. ● Vain rekrytointia hoitava tiimi saa tiedot hakijoista. ● Kaikilla rekrytointeja tekevillä on sama ymmärrys ja ohjeistus rekrytoinnin prosessista.
<p>Yeesin työntekijöitä tuetaan työssä ja jokaisella on mahdollisuus voida hyvin.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Työntekijöille tarjotaan erilaisia tuen muotoja ja mukautuksia. ● Erilaiset oppimis- ja työntekotyylit otetaan huomioon työyhteisössä ja työnteossa. ● Fyysinen, psyykinen, sosiaalinen ja aistillinen esteettömyys huomioidaan työyhteisössä ja päätöksissä. ● Työyhteisön ilmapiiri tukee työntekijöiden hyvinvointia. ● Työnohjaus pyritään mahdollistamaan kaikille työntekijöille.

	<ul style="list-style-type: none"> • Vaihteleva toimintakyky otetaan huomioon työyhteisössä, työnteossa ja mukautuksissa. • Yeesi on perheystävällinen työpaikka, jossa otetaan huomioon erilaiset elämäntilanteet, elämäntavat ja suhdemuodot.
<p>Työyhteisössä jokainen jäsen on yhdenvertainen ja kaikkien mielipidettä arvostetaan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Turvallisemman tilan periaatteita noudatetaan toimistolla, sisäisen viestinnän kanavissa ja vapaammissa toiminnoissa, kuten kahvipöytäkeskusteluissa. • Yeesin kaikki toiminnot ovat yhtä arvokkaita. • Työyhteisön pelisäännöt on kirjattu ja kaikilla tiedossa. • Kehitetään kehumisen kulttuuria työyhteisössä. • Rakennetaan yhteisöllisyyden paikkoja myös etätyöntekijöille ja tuntityöntekijöille. • Työyhteisölle järjestetään antirasismikoulutusta ja yhdenvertaisuuteen liittyviä koulutuksia säännöllisesti. • Työyhteisössä toimii häirintäyhdyshenkilö. • Kaksoisrooleista on yhteiset ohjeistukset, joita päivitetään ja noudatetaan.
<p>Työyhteisö on antirasistinen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Työyhteisön keskusteluilmapiiri on antirasistinen. • Työntekijät sitoutuvat antirasismiin ja refleктоimaan omaa toimintaansa. • Rasismia kokevia työntekijöitä ei kuormiteta rasismiin liittyvillä aiheilla kysymättä. • Työyhteisö koulutautuu antirasismin teemoista säännöllisesti.
<p>Työyhteisö on sateenkaariystävällinen ja purkaa aktiivisesti cis-heteronormeja.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ei oleteta toisen sukupuolta, seksuaalista suuntautumista tai

	<p>läheissuhdemuotoja.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kunnioitetaan kaikkien itsemäärittelyoikeutta. • Puretaan cis-heteronormeja keskusteluissa ja huumorinkäytössä. • Työyhteisö koulututtaa sateenkaariteemoista säännöllisesti.
Työyhteisö on turvallinen vammaisille.	<ul style="list-style-type: none"> • Työyhteisössä ei oleteta toisten toimintakykyä tai vammattomuutta. • Ableismia puretaan keskusteluissa, kielenkäytössä ja huumorinkäytössä. • Työyhteisö koulututtaa vammaisuuden teemoista säännöllisesti.
Yeesin hallitus toimii yhdenvertaisena työnantajana.	<ul style="list-style-type: none"> • Hallitus sitoutuu edistämään yhdenvertaisuutta päätöksenteossaan. • Hallitus arvioi omaa valta-asetelmaansa toimiessaan vapaaehtoistapahtumissa. • Hallitus edistää hyvää ja luottamuksellista ilmapiiriä kaikessa toiminnassaan.

YHTEISÖ

Yhteisön nykytila

Yeesin yhteisö koetaan usein lämpimäksi ja mukaan kutsuvaksi sekä turvalliseksi paikaksi. Yhteisöllistä toimintaa on tarjolla myös Discord-serverillä, jotta toiminta olisi saavutettavaa mahdollisimman monelle. Yhteisössä on käytössä turvallisemman tilan periaatteet, jotka tulee hyväksyä ennen toimintaan liittymistä. Turvallisemman tilan periaatteita ei kuitenkaan vielä valvota proaktiivisella häirintäyhdytoiminnalla ja niiden rikkomisesta seuraavia toimenpiteitä ei ole yhdenmukaistettu.

Yeesin yhteisöön kiinnitytään usein hyvin, mutta yhteisöön mukaan tuleminen voi olla haastavaa. Huomiota tulee kiinnittää myös siihen, että Yeesin yhdessä toiminnassa mukana olevien vapaaehtoisten on helppo osallistua myös Yeesin muihin toimintoihin. Yeesin hallituksessa työskentely on mielekästä ja vaikuttavaa. Hallitusta valittaessa on huomioitava demokratia ja reilut vaalit, joiden käytänteitä tulee kehittää Yeesissä. Yeesin yhdistyksen

kokouksiin osallistuvien jäsenten määrää on kasvatettava ja vapaaehtoisia ohjattava jäseniksi, jotta demokraattista toimintaa voidaan toteuttaa myös jatkossa.

Yhteisön tavoitteet ja toimenpiteet

Tavoitteet	Toimenpiteet
Yeesin vapaaehtoistoiminta on yhdenvertaista.	<ul style="list-style-type: none"> • Vapaaehtoistoiminta on yhdenvertaista Discordissa. • Yeesin vapaaehtoistoimintaan voi osallistua siten kuin haluaa. • Kaikki osallistuminen panoksesta riippumatta on tärkeää.
Turvallisemman tilan periaatteet ovat käytössä yhteisössä.	<ul style="list-style-type: none"> • Turvallisemman tilan periaatteita päivitetään säännöllisesti ja päivitykseen osallistetaan koko yhteisöä mahdollisuuksien mukaan. • Turvallisemman tilan periaatteiden rikkomisesta syntyvät seuraukset ovat kaikille selvät. • Discordin turvallisuuskäytäntöjä kehitetään. • Häirintäyhdyshenkilötoiminta tukee turvallisemman tilan toteutumista tapahtumissa ja arjessa. • Häirintäyhdyshenkilöihin yhteydenottoa ja häirintätapausten ilmoittamisen kynnystä madalletaan. • Jatkuvaan häirintäyhdyshenkilötoimintaan luodaan rakenteet ja toimintamallit.
Yeesin yhteisö on mukaan kutsuva.	<ul style="list-style-type: none"> • Yeesin toimintaan on mahdollista liittyä matalalla kynnyksellä. • Yeesin yhteisö tavoittaa nuoria entistä laajemmin. • Yhteisön sisällä voi liikkua helposti eri toimintojen välillä. • Yeesin yhteisön toiminta on esteetöntä ja saavutettavaa. • Yhdevertaisuudesta tarjotaan

	koulutuksia ja tietoa yhteisön jäsenille.
Yeesin hallituksen toiminta on yhdenvertaista.	<ul style="list-style-type: none"> ● Hallituksen valinta on demokraattinen ja vaaleissa noudatetaan reilujen vaalien periaatteita. ● Hallitus viestii säännöllisesti ja läpinäkyvästi jäsenistölleen. ● Hallituksen jäsenet käyttäytyvät mukaan kutsuvasti Yeesin toiminnassa. ● Kannustetaan vapaaehtoisia lähtemään Yeesin hallitukseen mukaan. ● Panostetaan jatkossa yhä enemmän hallituksen moninaisuuteen. ● Kiinnitetään huomiota hallituksen työskentelytapoihin, jotta jokaisella on yhdenvertainen osallistumismahdollisuus. ● Kannustetaan Yeesin piirissä toimivia kiinnittymään toimintaan myös liittymällä jäseneksi.

SEURANTA JA ARVIOINTI

Yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista seurataan anonyymien kyselylomakkeiden avulla, jotka lähetetään vapaaehtoisille ja työyhteisölle vuosittain. Kyselyn toteuttamista koordinoi yhdenvertaisuusvastaava, joka valitaan työyhteisöstä.

Yhdenvertaisuussuunnitelman toteutuksen seuranta on hallituksen vastuulla. Yeesin työntekijät toteuttavat yhdenvertaisuussuunnitelmaa vuosittain päivitetävän toteutussuunnitelman avulla.

Yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista arvioidaan laajasti vuoden 2026 syyskokouksessa, jolloin jäsenistölle esitellään raportti suunnitelman toteutumisesta ja jatkotoimenpiteistä.