

YEESI

VUOSIKERTOMUS 2019

NUORTEN MIELENTERVEYSSEURA - YEESI RY



KATSAUS VUOTEEN 2019

Vuosi 2019 oli Yeesissä täynnä suuria muutoksia. Huomattavin muutos tapahtui henkilökunnassa, kun uusia työntekijöitä aloitti pitkin vuotta ja vanhoja siirtyi uusiin haasteisiin. Muutos sisältää aina sekä mahdollisuuden että riskin, mutta lyhyenkin matkan päästä näyttäisi siltä, että vuosi 2019 ei ollut yhdistykselle mitään selviämistaistelua, vaan kukoistusta vähintään samassa määrin, kuin aiempinakin vuosina.

Vuonna 2019 alkoi kokonaan uusia hankkeita, kuten Jaksaa, jaksaa? -hanke ja Yeesi goes Sekasin ryhmächat. Kummankin vastaanotto oli mitä myönteisin. Ei jäänyt epäselväksi, että molemmat toiminnot vastaavat olemassa olevaan tarpeeseen.

Viestintään ja vaikuttamiseen saatiin lisää tehoa, kun viestinnän ja vaikuttamisen koordinaattori aloitti työnsä elokuun alussa. Ei kestänyt kauaakaan, kun oli kaikille selvää, miksi viestintään ja vaikuttamiseen tarvitaan oma työntekijä. Sen lisäksi, että se näkyi viestinnässä ja vaikuttamisessa, myös muut toiminnot kukoistivat, kun resursseja vapautui viestinnästä.

Yhdistyksen ehdoton voimavara oli tänäkin vuonna sen aktiiviset vapaaehtoiset. Pitkään mukana olleet vapaaehtoiset olivat tärkeä vakauden tuoja muutosten keskellä ja uudet vapaaehtoiset toivat uskoa siihen, että tulevaisuus on mitä valoisin. Myös henkilökunta teki hartiavoimin töitä, jotta yhdistyksen toiminta jatkuisi mahdollisimman sujuvasti muutoksista huolimatta.

Lämmin kiitos kaikille Yeesin toiminnassa vuonna 2019 mukana olleille! Yhdessä me, jäsenet, hallituksen jäsenet, vapaaehtoiset, työntekijät ja yhteistyökumppanit teemme Yeesin. Vuosi 2019 osoitti viimeistään, että kukaan yksittäinen ihminen ei tee Yeesiä, mutta ilman ihmisiä ei ole Yeesiä.

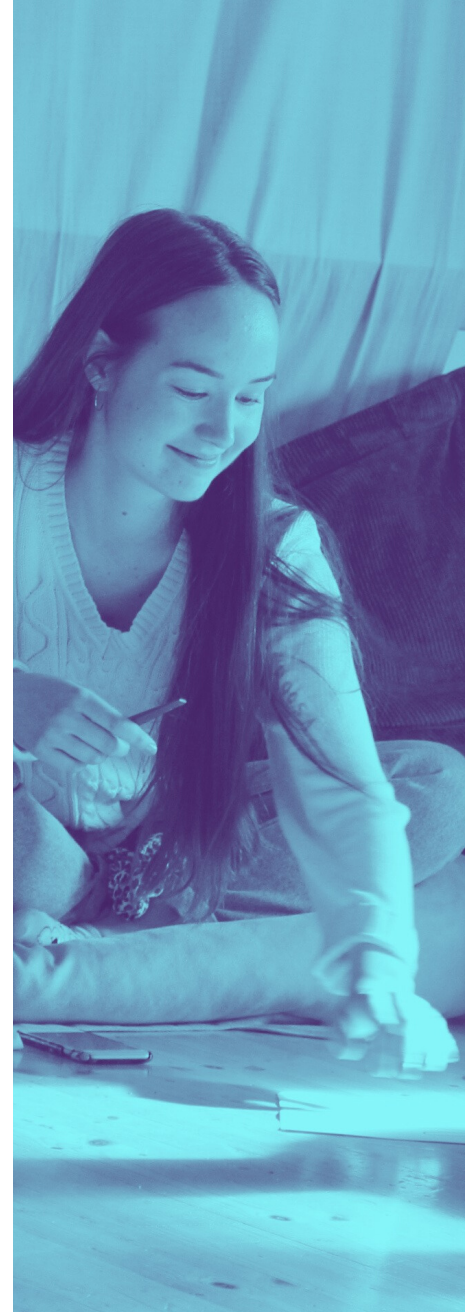
VAPAAEHTOISTOIMINTA

"Musta on nii ihanaa että Yeesillä on nii laajasti näitä vaparitehtäviä" - vapaaehtoisen palaute

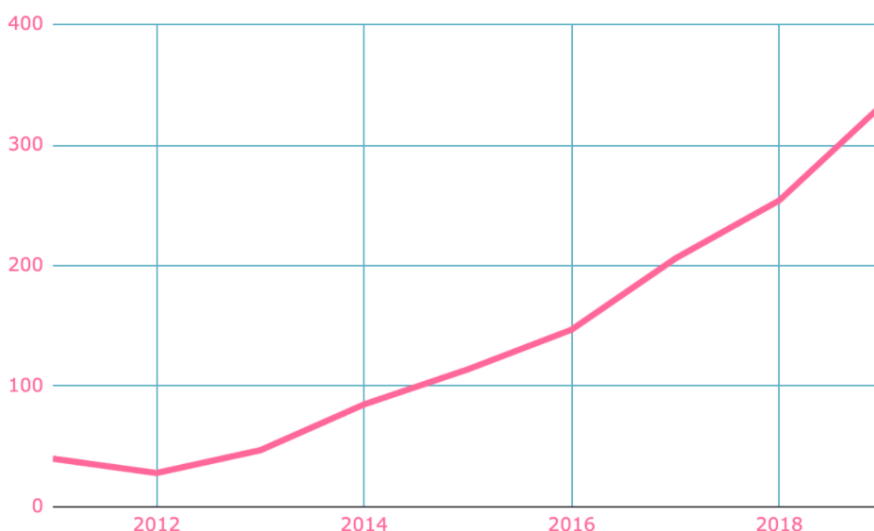
Vapaaehtoistoiminta on Yeesin ydintoimintaa. Vapaaehtoistoiminnan vuotta luotsasi vuoden alusta alkaen uusi vapaaehtoistoiminnan koordinaattori, Noora Nurminen. Vuoden aikana panostettiin yhteisöllisyyden kehittämiseen: mahdollisuuksia tavata kasvokkain järjestettiin enemmän (2018: 17kpl, 2019: 32kpl) ja syksyllä järjestettiin myös ensimmäinen Yeesi Weekend, joka sisälsi koko viikonlopun yhdessäoloa ja työpajoja.

Vuonna 2019 vapaaehtoistehtävät paketoitiin kuuden otsikon alle, jotta rakenne olisi vapaaehtoisille selkeämpi: 1. **Yhteisö** 2. **Vaikuta** 3.

Vieraile 4. **Ole tukena** 5. **Opi uutta** 6. **Ideoi**. Jatkoimme sekä lyhytaikaisten osallistumismahdollisuuksien että sitoutumista vaativien tehtävien tarjoamista. Vuoden 2019 vapaaehtoistoiminnan kyselyn mukaan suosituimmat vapaaehtoistoiminnan muodot olivat tapahtumiin osallistuminen, SEKASIN ryhmächatissa päivystäminen ja Instagramin päivittäminen. Kyselyn mukaan, Yeesin vapaaehtoistoimintaan oltiin tyytyväisiä. Asteikolla 1 (tyytymätön) - 5 (todella tyytyväinen) keskiarvo kyselyssä oli 4.28. Suurin osa oli löytänyt mukaan Yeesin vapaaehtoistoimintaan ystävän tai jonkun muun suosituksesta (33%) tai Instagramista (28%).



Yeesin vapaaehtoisten määrä vuosina 2011-2019



2011: 40 kpl 2012: 28 kpl 2013: 47 kpl 2014: 85 kpl 2015: 114 kpl
2016: 147 kpl 2017: 206 kpl 2018: 254 kpl 2019: 334 kpl

Vapaaehtoistoiminta 2019 numeroin:

334 vapaaehtoista
80 uutta vapaaehtoista
93 aktiivista vapaaehtoista
329 vapaaehtoistekoa
35 tapahtumaa

KOULUTUSTOIMINTA

*“Hyvää työtä, jatkakaa samaan malliin! Nuorten mielenterveystyö on tärkeää, me ollaan Suomen ja maailman tulevaisuus.”
-palaute kouluvierailulta*

Koulutustoimintaan saatiin uusia tuulia, kun Erika Karstinen aloitti työssään vuoden alussa. Vuoden aikana koulutustoiminnan kokonaisuutta kehitettiin ja samalla arvioitiin erilaisten toimien vaikuttavuutta. Erityisen vaikuttaviksi nähtiin Yeesaamot, eli opiskelijoiden toisen asteen oppilaitoksiin perustamat hyvinvointialueet, sekä Yeesi-promot, eli toiminnalliset luennot, joissa on tavoitteena lisätä osaamista ja tietoa mielenterveydestä. Toisaalta taas Yeesi-piste nähtiin vaikuttavuudeltaan vähäisempänä, sillä lyhyessä kohtaamisessa on vaikea käsitellä hedelmällisellä tavalla sellaista aihetta, kuten mielenterveyden edistäminen.

Kaikkia työpajoihin ja luentoihin vuonna 2019 osallistuneita pyydettiin antamaan palautetta sähköisellä lomakkeella ja vastauksia saatiin 111 kpl. Saatua palautetta käytettiin toiminnan kehittämiseksi. Numeraalisesti saatu palaute oli varsin positiivista. Kysymyksen “Mitä opin tai jäin pohtimaan vierailusta?” vastausten perusteella vierailujen sisällöt vastasivat tavoitteisiin. Usein mainittiin stressinhallintakeinojen oppiminen ja mielenterveyden tärkeyden ymmärtäminen.



Yeesaamot lukuvuonna 2018-2019

- Careeria Porvoo
- Keuda Järvenpää
- Oulunsalon lukio
- Kimpisen lukio

Yeesaamot lukuvuonna 2019-2020

- Otaniemen lukio
- Keski-Pohjanmaan ammattiopisto
- Saimaan ammattiopisto Sampo
- Savonlinnan lyseon lukio

Oppilaitostoiminnassa tavoitetut 2019

- 7-13v: 0
- 14-17v: 1833
- 18-24v: 258
- 24-30v: 35
- >30v: 112
- Yhteensä: 2276 henkilöä

Oppilaitosvierailujen määrä:

- Yeesi-promot 32 kpl
- Yeesi-pisteet 4 kpl

VAIKUTTAMINEN

Mahtava juttu, en ollu ennen kuullut tästä Yeesistä. Y'all seem like a great bunch of people! -palaute kouluvierailulta

Strategiassa vuosille 2019-2024 vaikuttamistyön merkitys on nostettu entistä suurempaan arvoon. Strategiassa käytetty termi, mielenterveysaktivismi, kuvaa yeesimäistä lähestymistä vaikuttamistyöhön, jossa kaikki halutaan mukaan tekemään vaikuttamista omista lähtökohdistaan käsin. Syksyn ajan vaikuttamistyötä kehitettiin uuden työntekijän Ajak Majokin ja vapaaehtoisista koostuvan vaikuttamisverkoston voimin. Yhdessä he muun muassa suunnittelivat "Nuori yeesiläinen vaikuttaja" -hankkeen, johon haettiin rahaa European Solidarity Corps:ilta. Rahoituspäätös tulee keväällä 2020.

Uudessa strategiassa halutaan lisätä nuorten vaikuttamismahdollisuuksia Yeesissä ja yhteiskunnassa ja vuonna 2019 yeesiläiset vaikuttivat muun muassa ilmastokriisiin: Yeesi oli 27.9. järjestetyn ilmastolakon tukija ja järjestimme Instagramissa ilmastoräntin yhdessä nuorten ilmastovaikuttajien kanssa. Yeesi on myös mukana vaikuttavissa verkostoissa, kuten Mielenterveyspoolissa, jonka Terapiatakuu-kansalaisaloite, lähetettiin eduskuntaan 22.10.2019.



Lausunnot:

- **Vanupo - Valtakunnallinen nuorisotyön ja -politiikan ohjelma 2020-2023**
- **Mielenterveysstrategia vuosille 2020-2030**

Edustukset:

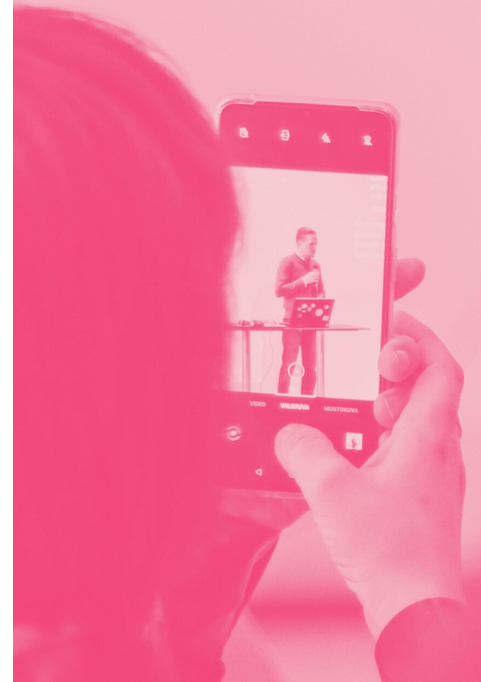
- **Allianssi ry:n hallitus 2020-2022: Senni Moilanen**
- **Mielenterveyspooli: Ajak Majok**
- **MIELI Suomen Mielenterveys ry:n liittohallitus 2019-2022: Senni Moilanen**
- **MIELI Suomen Mielenterveys ry:n vaalityöryhmä: Emmi Benson**
- **Nordic Youth Summit on Mental Health 2019: Katariina Haapanen, Pauliina Turunen, Rico Martikainen, Roope Lipsanen ja Tommi Marjanen**
- **SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry:n hallitus 2020-2021: Sonja Raunio**
- **Sosiaali- ja terveystieteiden avustusasioiden neuvottelukunta 2017-2021: Sonja Raunio**

VIESTINTÄ

*“Teidän ig on ihan super hauska ja sitä on kiva seurata.”
- palaute somessa*

Elokuusta alkaen, viestintään keskittyvän työntekijän myötä, viestinnässä oli mahdollista aloittaa kauan odotettu kehitystyö. Yeesin ilme uudistui loppuvuodesta 2019 ja nettisivu-uudistus toteutettiin melkein loppuun asti saman vuoden puolella. Sen lisäksi syksyn aikana yhdistykselle tuotettiin kuvapankkia ja luotiin viestinnän linjauksia ja ohjeistuksia.

Yeesin viestinnän keskiössä on nuorten tuottama sisältö mielenterveyden edistämisestä. Sen lisäksi vapaaehtoisten ääni kuuluu vapaaehtoisista koostuvassa viestintätiimissä, joka kehittää Yeesin viestintää yhdessä viestinnän ja vaikuttamisen koordinaattorin kanssa. Viestintä onkin tärkeä vapaaehtoisuuden muoto, sillä se mahdollistaa osallistumisen mistä päin Suomea tahansa. Toki myös kasvokkain tapaaminen on tärkeää. Viestinnän ja vaikuttamisen koordinaattorin johdolla viestintätiimi kokoontui elo-joulukuun välisenä aikana joka kuukausi, ja jokaisessa kokouksessa suunniteltiin ja toteutettiin yhdessä sovittuja tavoitteita. Muun muassa syyskuussa järjestettiin kuvauspäivä, jonne osallistui vajaat 20 yeesiläistä, ja jonka aikana täydennettiin yeesin kuvapankkia.



Tavoittavuus somessa:

- **Facebook: 2 251 tykkääjää**
- **Instagram: 1 746 seuraajaa**
- **Twitter: 1 992 seuraajaa**
- **Youtube: 53 tilaajaa**

Tavoittavuus verkkosivuilla:

- **Verkkosivujen kävijämäärä: 24 000**
- **Verkkosivujen istunnot: 34 000**

Tavoittavuus muussa viestinnässä:

- **Uutiskirjeen tilaajat: 395**

Esiintymiset:

- **7.10. Ville Särkelä puhujana Kansalaisinfon Mielenterveysillassa**
- **9.10. Erika Karstisen kommenttipuheenvuoro Lapsen ääni -raportin julkistustilaisuudessa**
- **11.10. Erika Karstinen panelistina Ratkaistaan Suomen suurin ongelma -tapahtumassa**
- **14.11. Ville Särkelä panelistina Kohtaamisen tarpeessa: Opiskelijan jaksamisen kynnyskysymyksiä -tapahtumassa**

JAKSAA, JAKSAA?

*“Teidän hanke tuntuu olevan nyt ihan joka paikassa!”
- kommentti Partiolaisten Talviseminaarissa*

Jaksaa, jaksaa? on Yeesin ja Nyyti ry:n yhteinen hanke, jonka tarkoituksena on vähentää opiskelu-uupumusta ja lisätä opiskeluintoa toisella asteella. Hanke käynnistyi maaliskuussa, kun työskentelyn aloittivat projektipäällikkö Ville Särkelä ja projektikoordinaattori Oona Hänninen. Hankkeen kolmas työntekijä, Eeva Koltola, aloitti projektikoordinaattorina Nyytissä. Yeesillä ja Nyytillä ei ole aiemmin ollut yhteistä hanketta, joten kahden eri järjestön käytäntöjä on hankkeessa sovitettu yhteen ja luotu uusia käytäntöjä hanketiimin työskentelyn tueksi. Kevään aikana hanketiimi tapasi kaikki hankkeen yhteistyökumppanit ja sopi yhteistyön muodoista aiesopimusten pohjalta. Hankkeelle laadittiin maksu-, viestintä-, sekä arviointisuunnitelmat ja toimenpiteille suunniteltiin aikataulut.

Syksyllä käynnistettiin hankkeen mentoritoiminta, jossa toisen asteen opiskelija saa itselleen Yeesin vapaaehtoisena toimivan mentorin, jonka kanssa tavataan noin kerran kuukaudessa. Molemmissa pilottioppilaitoksissa on toteutettu jaksamiseen ja hyvinvointiin liittyviä vierailuja ja lisäksi on käyty muissa oppilaitoksissa sekä tapahtumissa ohjaamassa työpajoja. Vierailut ja työpajat ovat tavoittaneet sekä opiskelijoita että nuorten parissa työskenteleviä ammattilaisia.



Jaksaa, jaksaa -hanke numeroin:

- **2 pilottioppilaitosta**
- **15 koulutettua mentoria**
- **2 mentorikoulutusta**
- **12 mentoriparia**
- **noin 150 kohdattua toisen asteen opiskelijaa**
- **noin 150 tavoitettua toisella asteella toimivaa ammattilaista**

VAHVISTAMO

"Teillä on aina niin hyvä meininki, te tuotte iloa ja väriä siihen harmaaseen arkeen toimistotalossa." - Elina Pekkarinen, lapsiasiainvaltuutettu ja nuorisotutkija

Osaamiskeskus Vahvistamo on nuorisoalan osaamiskeskus, joka toimii opetus- ja kulttuuriministeriön ohjauksessa vuosina 2018–2020. Vahvistamo tarjoaa koulutuksia ja osaamista nuorisoalan toimijoille, etsiville nuorisotyöntekijöille ja nuorten työpajoilla työskenteleville. Vahvistamo on kolmen järjestön yhteistyössä toteuttama osaamiskeskus: MIELI Suomen Mielenterveys ry:n, Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry:n ja Nuorten mielenterveysseura - Yeesi ry:n.

Vahvistamossa vuosi 2019 oli toiminnantäyteinen ja Yeesissä vuoden teema oli emotionaalinen yksinäisyys, jonka tunnisteena toimi #yhteyttäkohti. Tavoitteena oli tuottaa uusi materiaali ja työväline nuorisotyöhön emotionaalisen yksinäisyyden käsittelyyn ja osallisuuden vahvistamiseen. Marraskuussa julkaistiin Yhteyttä kohti -yhteispeli, joka toimii keskustelun välineenä ja johdattaa pelaajat ratkomaan luomiensa hahmojen yksinäisyyttä aiheuttavia tilanteita erilaisin tavoin. Pelissä ei kilpailla toisia vastaan vaan kuljetaan yhteistä polkua yhteyttä kohti.



Vuodenvaihteessa 2018-2019 toteutettiin nuorille suunnattu kysely, jossa selvitettiin nuorten kokemuksia ja näkemyksiä siitä, miten mielenterveys- ja päihdeteemat ovat olleet esillä nuorisotyössä, ja mitä he aiheiden käsittelyltä toivoisivat. Vastauksia saatiin 368 ja vastaajia oli kaikista maakunnista. Tuloksia hyödynnettiin Vahvistamon koulutusten suunnittelussa ja sisällöissä sekä alueellisen verkostotyön tukena. Kyselyn tulokset julkaistiin viisiosaisena blogisarjana nuorisotyön viikolla lokakuussa: <https://vahvistamo.fi/blog-post/nuorten-kertomaa-1-5/>

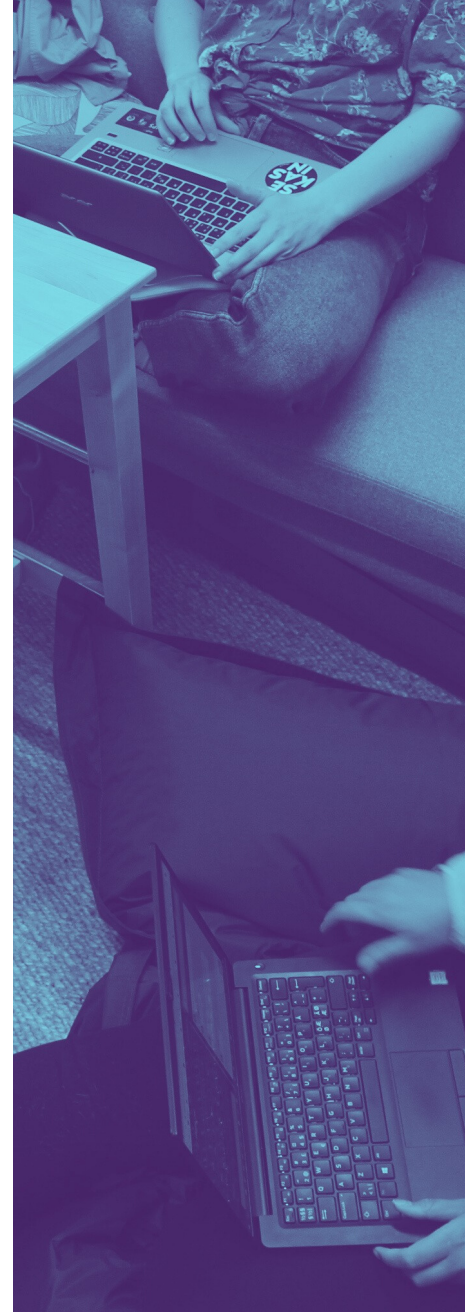
YEESI GOES SEKASIN

“Tää ryhmä-chat on tällä hetkellä ainut asia mikä saa mun ajatukset hetkeks muualle.”

- nuori ryhmächatissa

Sekasin-chat on 12-29-vuotiaille tarkoitettu keskustelupalvelu, joka tukee mielen hyvinvointia ja mielenterveyden ongelmista selviämistä. Vuonna 2019 MIELI Suomen mielenterveys ry ja Yeesi perustivat yhdessä ryhmächatin, ”Sekasin-olkkarin”, Sekasin-yksilöchattiin jonottaville. Sen tarkoitus oli tehdä jonottamisesta mielekkäämpää ja mahdollistaa vertaistuki jonottavien nuorten kesken.

Ryhmächat oli auki pahimpien jonotuspiikkien aikana, arki- iltais, 2-4 tuntia kerrallaan. Keskimääräinen jonotusaika Sekasin-chattiin oli 1h 11min, mutta ilta-aikaan jonotus saattoi venyä neljään tuntiin. Yeesin vuoroilla nuorten kanssa keskustelivat Yeesin vapaaehtoiset Yeesin työntekijän ohjauksessa. Ensimmäinen ryhmächat pidettiin 30.7.2019 ja vapaaehtoisia oli mukana ensimmäisen kerran 4.9.2019. Toiminnan käynnistämävaiheessa Yeesin pitämistä chat vuoroista vastasi Enni Happonen ja myöhemmin Mariia Koistinen. Toiminnan ilmeisestä tarpeesta huolimatta, sen rahoitus on ollut koko toiminnan käynnissäolon ajan vähäistä ja toiminnan jatkuvuus uhattuna.



Yeesin Sekasin toiminta numeroin:

- **Tavoitettuja nuoria Yeesin vuorojen aikana (30.7.-31.12.): 1818**
- **Chattiin jonottaneita (vuosi 2019): 115 052**
- **Yksilöchattiin päässeet (vuonna 2019): 20 695**
- **Ryhmächat kertoja (Yeesi + Mieli 30.7.-31.12.): 67**
- **Yeesiläisten vapaaehtoisteot chatissa: 48**
- **Pidetyt koulutukset: 2 (verkkotyön koulutus ja Sekasin-koulutus)**

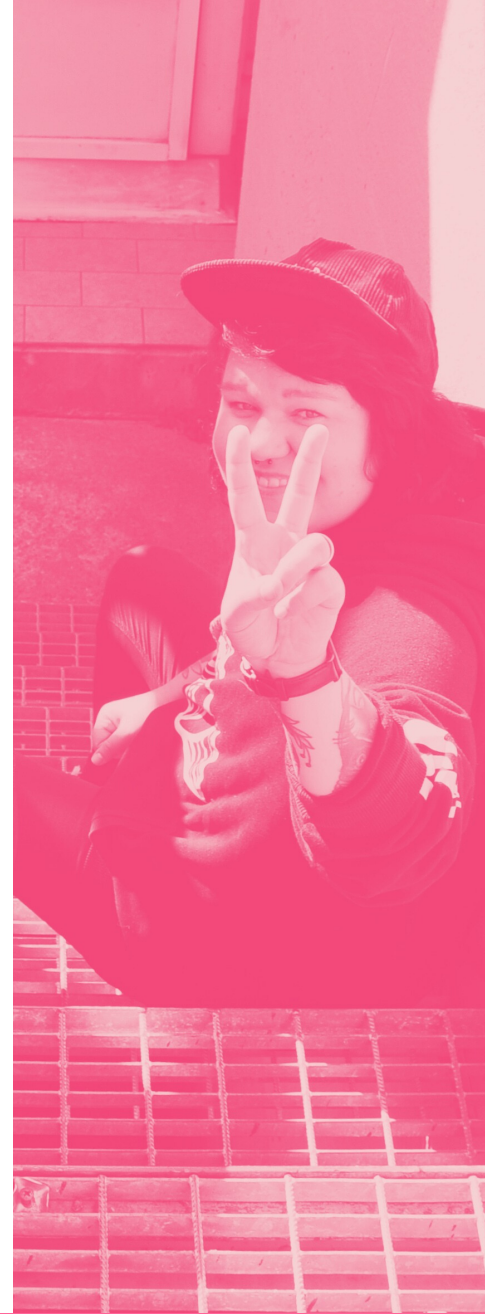
YHDISTYS

"Yeesi on mielentila. Sydämeeni Yeesin teen." - Yeesin Erika

Yhdistys on sen jäsenten muodostama kokonaisuus, jolle kuuluu myös ylin päätösvalta yhdistyksessä. Toimikauden 2019 lopussa yhdistyksessä oli: 131 jäsentä, joista uusia 31, kolme kunniajäsentä, 17 yksityistä kannattajajäsentä ja 4 yrityskannattajajäsentä.

Jäsenet käyttävät päätösvaltaansa yhdistyksen kokouksissa. Vuosikokous järjestettiin 16.4.2019 Sylva ry:n tiloissa. Sääntöjen edellyttämien asioiden lisäksi, kokouksessa hyväksyttiin uudet säännöt sekä strategia vuosille 2019-2024. Uusien sääntöjen hyväksyminen tarkoitti, että vuodesta 2019 alkaen järjestetään yhdistyksessä myös syyskokous. Syyskokouksessa 12.12. Allianssitalossa valittiin uudet hallituksen jäsenet erovuoroisten tilalle kaksivuotiskaudelle 2020-2021.

Myös yhdistyksen toiminnan näkökulmasta vuosi 2019 oli siis suurten muutosten vuosi. Sen lisäksi, että vuosi oli ensimmäinen uuden strategian toteuttamisen vuosi, sääntöjen uudistamistyö huipentui kevätkokouksessa sääntöjen hyväksymiseen. Kumpaakin hallituksen kokoonpanoa työllisti erityisen paljon rekrytoinnit, kun yhdistyksen palkkalistoilla oli ennätysmäärä työntekijöitä ja kaikki pidempään mukana olleet työntekijät siirtyivät uusiin tehtäviin.



Hallitus 1.1.-16.4.2019

Varsinaiset jäsenet:

- Senni Moilanen, läsnä 5/5
- Riikka Jääskeläinen, läsnä 1/5
- Inkeri Alatalo, läsnä 4/5
- Emmi Benson, läsnä 4/5
- Tommi Marjanen, läsnä 2/5
- Joonas Pesonen, läsnä 3/5
- Anna-Elina Rahikainen, läsnä 3/5
- Jenna-Riina Wahlsten, läsnä 4/5

Varajäsenet:

- Tiina Myllymäki, läsnä 4/5
- Sami Räsänen, läsnä 4/5
- Nea-Maria Törmänen, läsnä 3/5

Hallitus 17.4.-31.12.2019

Varsinaiset jäsenet:

- Senni Moilanen, läsnä 2/6
- Inkeri Alatalo, läsnä 4/6
- Tiitus Uusoksa, läsnä 6/6
- Rico Martikainen, läsnä 3/6
- Pauliina Turunen, läsnä 6/6
- Aino Jolkkonen, läsnä 3/6
- Jenna-Riina Wahlsten, läsnä 5/6

Varajäsenet:

- Tiina Myllymäki, läsnä 3/6
- Sami Räsänen, läsnä 4/6
- Teresa Bäckström, läsnä 3/6
- Katariina Haapanen, läsnä 3/6

HENKILÖSTÖ

*"Sulla vaikuttaa kyllä olevan aikas hitsin timanttisia tyyppejä seuranasi duunissa, ja aikas hitsin timanttinen oot kyllä itsekkin. Hyvä te!!"
- palaute somesta*

Vuonna 2019 yhdistykseen palkattiin uusia henkilöitä enemmän kuin koskaan yhdistyksen historiassa. Heti vuoden alussa Vilma Mankosen opintovapaan sijaiseksi palkattiin Erika Karstinen ja Annika Kabatan seuraajaksi Noora Nurminen. Sekasin toimintaan palkattiin tammikuun lopusta määräaikaiseen, osa-aikaiseen työsuhteeseen aiemmin yhdistyksessä harjoittelun tehnyt ja Annika Jouhkia sijaistanut Enni Happonen. Maaliskuun alussa uuteen Jaksaa, jaksaa? -hankkeeseen palkattiin hankepöälliköksi Ville Särkelä ja hankekoordinaattoriksi Oona Hänninen. Kevät oli yhdistyksessä poikkeuksellinen, kun silloinen toiminnanjohtaja Heikki oli poissa 1,5 kk. Vastuu toiminnanjohtajan tehtävistä oli jaettu kollektiivisesti työyhteisön kesken. Kesällä Erika Karstinen vakinaistettiin, kun Vilma Mankonen ilmoitti, ettei palaa opintovapaalta työhönsä. Elokuun alussa yhdistyksessä aloitti uutena toiminnanjohtajana Sonja Raunio ja täysin uudessa pestissä viestinnän ja vaikuttamisen koordinaattorina Ajak Majok. Marraskuussa Enni Happonen seuraajaksi Sekaisin toimintaan palkattiin kesällä työkokeilussa ollut Mariia Koistinen. Vahvistamo jäi ilman työntekijää, kun Emilia Nikkinen siirtyi uusiin haasteisiin marraskuussa.



Työntekijät:

- **Vilma Mankonen (31.7.2019 asti)**
- **Heikki Luoto (31.7.2019 asti)**
- **Emilia Nikkinen (28.11.2019 asti)**
- **Noora Nurminen (7.1.2019 alkaen)**
- **Erika Karstinen (2.1.2019 alkaen)**
- **Enni Happonen (13.1.2019 asti ja 22.1.2019 alkaen, 18.10.2019 asti)**
- **Ville Särkelä (4.3.2019 alkaen)**
- **Oona Hänninen (4.3.2019 alkaen)**
- **Sonja Raunio (5.8.2019 alkaen)**
- **Ajak Majok (5.8.2019 alkaen)**
- **Mariia Koistinen (1.11.2019 alkaen)**

Työkokeilija:

- **Mariia Koistinen (3.6.-30.8.2019)**

Opinnäytetyöt:

- **Julia Toivonoja ja Emmi Vauhkonen: SomeGame - Korttipeli itsetunnosta ja sosiaalisesta mediasta**
- **Noora Parkkonen: Opas nuorten tunne- ja sosiaalisten taitojen tukemiseen sekä mielenterveyden edistämiseen**

TALOUS

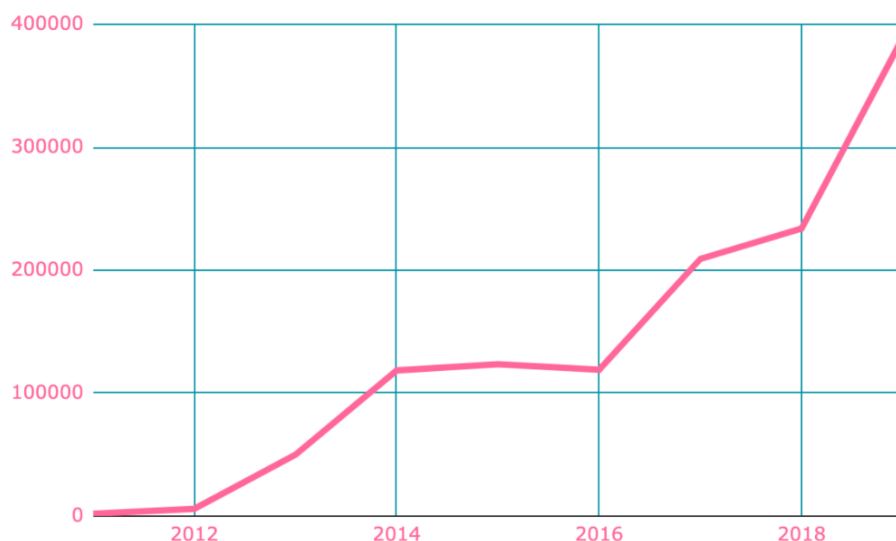
"Vierailu oli mielestäni hyödyllinen ja tällaisia kannattaisi tehdä enemmän. Toivottavasti työhön jatkuu ja saatte enemmän resursseja työhönne!" -palaute kouluvierailulta

Yhdistyksen perustamisesta lähtien, yhdistyksen rahoitus on ollut nousujohteista. Vuonna 2019 nousu oli erityisen jyrkkää, kun uudet hankkeet saivat rahoitusta, osa vanhoista lisärahoitusta ja edelliseltä vuodelta jäi siirtyvää avustusta. Uusien hankkeiden myötä talouden saralla tehtiin välttämätöntä kehittämistä, kuten tilikartan uudistamista. Tilitoimistona jatkoi Fincount Oy, joka huolehti yhdistyksen palkanlaskennasta sekä kirjanpidosta.

Suurin yksittäinen yhdistyksen toiminnan rahoittaja oli Sosiaali- ja terveysministeriön avustuskeskus STEA. Yhdistyksen kohdennetun avustuksen rinnalle saatiin hankeavustus, jolla katettiin Jaksaa, jaksaa? -hankkeen kulut. Yeesin osuus vuonna 2018 perustetussa Opetus- ja Kulttuuriministeriön rahoittamassa osaamiskeskus Vahvistamossa kasvoi 0,5 henkilötyövuodesta yhteen. Toiminnan vakiintuminen näytti lupaavalta syksyyn asti, jolloin selvisi, että rahoitus mahdollisesti lakkaa. Yeesi goes Sekasin toimintaa rahoitettiin yksityisen säätiön rahoituksella, joka mahdollisti hankkeelle 0,5 henkilötyövuotta. Vuoden 2017 Punainen Sulka keräyksen varoja oli vielä käytettävissä jonkin verran ja niitä käytettiin nuorille suunnattuun harrastustoimintaan. Lisäksi Yeesiä tuettiin vuoden aikana muutamalla lahjoituksella.



Yeesin rahoituksen kehittyminen 2011-2019



Kokonaistuotot

- 2011: 1851,86
- 2012: 5932,81
- 2013: 49950,58
- 2014: 118517,64
- 2015: 123520,98
- 2016: 119093,38
- 2017: 209265,50
- 2018: 233964,43
- 2019: 389380,59

YEESI

#YEESINVUOSI2019